

28/03/2024

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

RESSOURCERIE RECOBRADA



SOMMAIRE

ORDRE DU JOUR	03
RAPPORT FINANCIER	
• Bilan	04
• Compte de résultat	05
• Budget prévisionnel	06
L'ATELIER CHANTIER D'INSERTION	
• Notre mission d'accompagnement socio-professionnel	07
• L'accompagnement social	08
• L'accompagnement à l'emploi	09
• Exemples de parcours réussis	10
• Zoom sur le kiosque insertion	11
• Perspectives 2024 de l'ACI	12
LA RESSOURCERIE	
• Notre mission environnementale	13
• Les nouvelles filières	14
• Zoom sur les activités	15
• Zoom sur les nouveaux ateliers	15
• Retour sur l'atelier bois	16
• Les boutiques de vente	17
• Répartition du chiffre d'affaires du magasin	18
LES ATELIERS DE SENSIBILISATION ET LIEN SOCIAL	
• L'atelier couture	19
• L'atelier bois	20
• Le jardin pédagogique	20
• L'atelier vélo	21
• L'atelier électro	21
• L'atelier création	21
NOTRE ENGAGEMENT ASSOCIATIF ET SOCIAL POUR LA CULTURE	
• PAHLM	22
• Pronomade(s)	22
• Enfin Livres	22
POURSUITE DES TRAVAUX	23
PERSPECTIVES 2024 DE LA RESSOURCERIE	24
RAPPORT MORAL DU PRESIDENT	25



ORDRE DU JOUR

1. Lecture et vote des points figurant à l'ordre du jour
2. Présentation et approbation des comptes annuels 2023
3. Affectation du résultat 2023
4. Vote du budget prévisionnel 2024
5. Présentation et approbation du rapport d'activité 2023
6. Présentation et approbation du rapport moral du président
7. Élection des membres du Conseil d'Administration
8. Questions diverses
9. Clôture de la séance



RAPPORT FINANCIER

BILAN 2023

BILAN ACTIF	
ACTIF IMMOBILISE	Net
Immobilisations incorporelles: brevets, licences	358 899€
Immobilisations corporelles: constructions, équipements,	1 000€
Immobilisations financières: parts sociales	359 899€
TOTAL	
ACTIF CIRCULANT	
Créances	43 492 €
Disponibilités	61 298 €
TOTAL	104 789 €
TOTAL BILAN ACTIF	464 688 €
BILANPASSIF	
Fonds propres sans droit de reprise	10 535€
Fonds propres avec droit de reprise	27 493€
Report à nouveau	79 653€
Excédent	-185€
Subventions d'investissement	185 519€
Fonds dédiés ou reportés	€
Provisions	€
Dettes	
Emprunts auprès d'établissements de crédit	124 273 €
Fournisseurs	3 850 €
Dettes fiscales et sociales	23 112 €
Autres dettes	12 109 €
TOTAL PASSIF	464 688 €



COMPTE DE RÉSULTAT 2023

COMPTE DE RESULTAT 2023			
	2023	2022	Variation
Achats et charges externes	88 024€	61 651€	42,78 %
Impôts et taxes	8 631€	10 151€	-14,97 %
Salaires et charges de personnel	502 015€	443 281€	13,25%
Dotation aux amortissements	59 417€	42 685€	39,20%
Dotation aux provisions		1 500€	-100%
Reports en fonds dédiés		16 000€	-100%
Autres charges	78€	93€	-16,13%
Charges financières	1 355€	528€	156,63 %
Charges exceptionnelles	2 685€	575€	366,96 %
TOTAL DES CHARGES	662 205€	576 464€	14,87 %
Ventes de produits et prestations de services	189 898 €	177 916 €	6,73 %
Subventions	389 104€	356 197 €	9,24 %
Dons et cotisations	1 010€	1 116 €	-9,50 %
Mécénat		3 333€	-100%
Transfert de charges	20 148 €	12 373€	62,84%
Utilisation des fonds dédiés	16 000 €		
Autres produits	6 €	70€	
Produits financiers	4 €	57 €	
Produits exceptionnels	44 177 €	38 147€	15,81%
TOTAL DES PRODUITS	660 348 €	589 210 €	12,07%
Résultat	-1856 €	12 746 €	



BUDGET PREVISIONNEL 2024

	2023	2024	Variation
Achats et charges externes	88 024€	77 369€	12 %
Impôts et taxes	8 631€	9 000€	4 %
Salaires et charges de personnel	502 015€	512 000€	2 %
Dotations aux amortissements	59 417€	60 000€	1 %
Dotations aux provisions			
Reports en fonds dédiés			
Autres charges	78€		
Charges financières	1 355€	1 300€	4 %
Charges exceptionnelles	2 685€		-100 %
TOTAL DES CHARGES	662 205€	659 669€	-0.38 %
Ventes de produits et prestations de services	189 898 €	190 200 €	0,16 %
Subventions	389 104€	422 136 €	8,5 %
Dons et cotisations	1 010€	1 200 €	19 %
Mécénat		3 300€	100 %
Transfert de charges	20 148 €	12 000€	40 %
Utilisation des fonds dédiés	16 000 €		
Autres produits	6 €		
Produits financiers	4 €		
Produits exceptionnels	44 177 €	35 000€	-21%
TOTAL DES PRODUITS	660 348 €	663 837 €	0,53%
Résultat	-1856 €	4 169 €	



L'ATELIER CHANTIER D'INSERTION

Notre mission d'accompagnement socio-professionnel

Dix-neuf salarié.es ont été embauchés au cours de l'année 2023, dont treize salarié.es bénéficiaires du RSA, sur des emplois d'agent polyvalent valoriste ou agent de montage d'ouvrages en bois.

- Quatorze salarié.es sont sortie.s au cours de l'année, dont 8 sorties dynamiques.
- Trente-sept salarié.es ont travaillé dans l'ACI au cours de l'année, pour un total de 13,45 ETP.
- Deux encadrants techniques et trois assistants encadrants techniques travaillent auprès des salarié.es en parcours.

Nombre total de
salarié.es
accompagné.es

37

Nombre
d'équivalents
temps pleins

13,45

Nombre de stages
(PMSMP)

14

Nombre de sorties
dynamiques

8



L'accompagnement social

Un travail est effectué à l'arrivée et tout au long du parcours des salarié.es au sein de l'ACI afin de les aider à **lever les freins** qu'ils pourraient rencontrer sur le plan de la santé, du logement, de la mobilité, de l'emploi et de toute autre situation particulièrement difficile.

L'autonomie pour la réalisation des démarches est favorisée et encouragée par l'accompagnatrice socio-professionnelle.

SANTÉ

- 2 RQTH à l'embauche avec adaptation de poste
- 1 demande en cours de RQTH suite aux difficultés repérées
- 1 aménagement d'horaire pour suivi Psychologique
- 1 prescription CSAPA pour addiction
- 2 mutations MSA/CPAM
- Mise à jour de la CSS ou mise en place de la mutuelle pour tous

MOBILITÉ

- 2 salarié.es en apprentissage du code de la route
- 3 salariés en phase de repasser le permis via l'OPCO et France Travail
- Equipement gratuit de vélos

LOGEMENT

- Aménagement d'horaire pour la visite de logements
- La ressourcerie propose du mobilier et de l'aménagement à coût réduit

ACCES AUX DROITS

- 1 procédure de droit au compte bancaire

CULTURE

- Accès aux livres, CD et DVD du magasin à coût réduit

AUTRES

- Informations et accompagnement autour des violences familiales.
- 2 dossiers de surendettement

JUSTICE

- 1 accompagnement pour l'obtention de l'aide juridictionnelle
- 3 suivis avec la CPIP

LANGUE FRANÇAISE

- 4 accompagnements de salarié-es en grande difficulté avec la langue française



L'accompagnement à l'emploi

ACCES A LA FORMATION

- Inscription des salarié.es sur leur Compte Professionnel de Formation
- Promotion des formations à distance via la Région
- Évaluation des savoirs de base avec EVA pour des remises à niveau
- Formations d'adaptation aux postes via notre OPCO

RETOUR A L'EMPLOI

- Actualisation du CV
- Outils de connaissance de soi et de valorisation des compétences
- Simulations d'entretiens d'embauche
- Promotion des Périodes de Mise en Situation Professionnelle

HABILITATIONS

- 1 Permis C obtenu
- 2 Permis B obtenus
- 1 Caces R489 en cours

FORMATIONS DIPLÔMANTES

- 2 entrées en formation qualifiante

DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES

- 20 formations à la communication non-violente
- 2 formations "Bases de l'encadrement technique"

ADAPTATION DE COMPÉTENCES

- 1 bilan de compétences BGE

PÉRIODES DES MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE

- 14 PMSMP pour 632 heures

AIDE A LA CRÉATION D'ENTREPRISE

- 2 accompagnements BGE

- Des **entretiens individuels** à raison d'un rendez-vous par mois minimum, tous les quinze jours en moyenne et à la demande.
- Les rendez-vous planifiés à l'extérieur se font pendant le temps de travail s'ils ont été identifiés en amont dans le contrat d'engagement : heures de conduite ou rendez-vous chez la psychologue, par exemple.
- Des ateliers collectifs "**Où j'en suis dans mon projet**" sont animés par la CIP et un encadrant technique diplômé.
- Des plages horaires dédiées à la **recherche projet** sont spécifiées sur le planning des salarié.es en parcours à raison de deux heures hebdomadaires en moyenne, dans une salle de formation dédiée.



Des exemples de parcours réussis

➔ Après un premier parcours en insertion dans une autre structure, G. est venu se présenter pour travailler à la Ressourcerie.

A la lecture de son CV, la conseillère en insertion a repéré son expérience de brancardier et a dit à G. que c'était un secteur qui recrutait, tout comme celui d'auxiliaire ambulancier et d'ambulancier. Cette expérience avait plu à G., il a recherché une entreprise de transport ambulancier et a été accueilli pendant 2 semaines par Cazères Ambulances, stage qui lui a permis de valider son projet.

G. a ensuite prospecté d'autres entreprises et bénéficie depuis début janvier d'un contrat en alternance avec l'entreprise AS 31 à Cazères, contrat à l'issue duquel G. obtiendra le **diplôme d'État d'ambulancier**.

➔ S. a été accompagnée pour une VAE (validation des acquis de l'expérience) qui lui a permis de valider son expérience professionnelle par un BAC, niveau d'études qui lui était demandé pour pouvoir suivre la **formation d'art-thérapie**, formation qui lui tenait très à cœur et dans laquelle elle s'épanouit.

➔ H. hésitait entre 2 projets professionnels, les stages qu'elle a effectués lui ont permis de choisir un secteur plutôt qu'un autre. H. est maintenant **diplômée de la formation de CIP**.

➔ G. a intégré l'atelier bois, puis il a évolué vers la réparation des appareils informatiques. Il a pu confirmer ses compétences et son appétence pour ce secteur par un stage. Il est sorti sur une formation régionale qualifiante sur la **réparation et le reconditionnement des appareils numériques électroniques**. Aujourd'hui il a trouvé un emploi en CDI dans le secteur.



Zoom sur le kiosque insertion



Nous avons accueilli au mois de septembre un **kiosque insertion organisé par le Conseil Départemental**.

Le kiosque insertion permet d'aller à la rencontre des allocataires RSA, de leur proposer une prise en charge personnalisée par un ensemble d'acteurs de l'insertion qui pourront les accompagner dans leur parcours. Étaient représentés: **France Travail, France Services, Les Maisons Départementales de Solidarité (MDS), Les Maisons Départementales de Proximité (MDP), l'Afidel, les jardins du Volvestre, 3PA et RECOBRADA**.

A la suite de ce kiosque, trois bénéficiaires du RSA ont intégré la ressourcerie.

Cet événement nous a permis de rencontrer d'autres acteurs de l'insertion du territoire et a permis aux bénéficiaires de connaître notre mission d'insertion.



Perspectives 2024 de l'ACI



FAVORISER LA PARTICIPATION ET LE DIALOGUE

- Élection des représentants des salarié.és en parcours et mise en place de l'Instance de Sécurité et Conditions de Travail (ISCT).
- Mise en place d'une réunion mensuelle des salarié.es en parcours.
- Favoriser la mobilisation au travail par la mise en place de réunions d'échange autour de la mission sociale et environnementale de l'association avec les salarié.es en parcours et les bénévoles.



CONTINUER A AMÉLIORER LES ESPACES DE TRAVAIL ET DE DÉTENTE

- Construire un réfectoire chauffé pour l'ensemble des salarié.es.
- Déplacer et aménager le bungalow pour en faire la salle des salarié.es en parcours.



FAVORISER LES DYNAMIQUES TERRITORIALES

- Développer les liens avec les acteurs économiques du territoire, (pour les PMSMP et les propositions d'offres d'emploi).
- Développer l'interconnexion avec les acteurs de l'accompagnement socio-professionnel du territoire afin de s'appuyer sur les dispositifs existants.



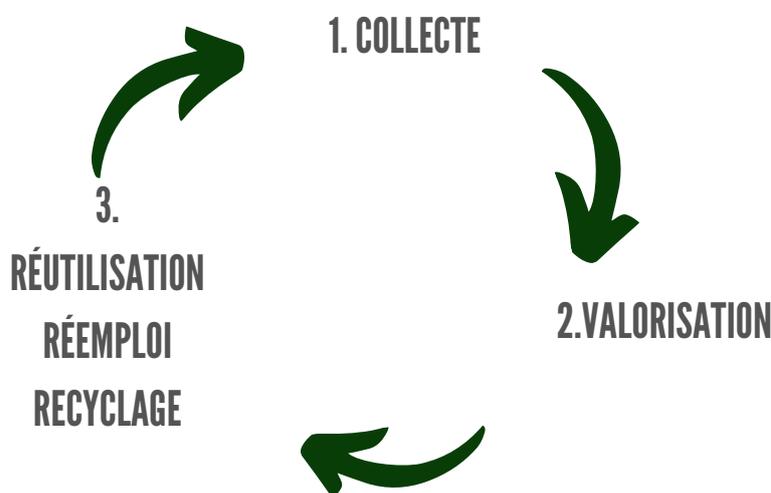
Cofinancé par
l'Union européenne





LA RESSOURCERIE

Notre mission environnementale



- Cette année nous avons augmenté à nouveau le tonnage traité. Si l'année dernière nous avons collecté 81 tonnes, cette année nous avons traité **94 tonnes**, soit une augmentation de **16%**.
- Les catégories les plus significatives par tonnage traité sont, par ordre d'importance, **le textile, les meubles, la vaisselle et la déco, le petit et gros électroménager et les livres**. Elles totalisent **84 % des apports**.

TEXTILE • 22% du tonnage traité	MEUBLES • 21 % du tonnage traité	VAISSELLE ET DECO • 16% du tonnage traité	ELECTROMENAGER • 13% du tonnage traité	LIVRES ET CULTURE • 12% du tonnage traité
---	--	---	--	---

Un grand nombre de personnes sont mobilisées pour réceptionner, trier, valoriser et/ou recycler le tonnage qui nous est apporté.

- Les salarié.es en parcours ont représenté presque **14 équivalent temps pleins (ETP)**, encadrés par 5 permanents.
- Le **bénévolat** a représenté 4821 heures annuelles soit presque 3 (ETP).



LES NOUVELLES FILIÈRES

A la ressourcerie nous essayons de valoriser et de réparer systématiquement vos apports volontaires. Lorsque cela n'est pas possible, nous collectons pour des **éco-organismes** de recyclage.

Traditionnellement, nous collectons pour **Ecologic** les équipements électriques et électroniques et pour **Ecomaison** (anciennement éco-mobilier) les meubles. Avec la responsabilité élargie du producteur, de **nouvelles filières de recyclage** ont été ouvertes par nos éco-organismes partenaires et nous sommes un point collecteur auprès des particuliers :



Filière ASL

Pour Ecologic, nous collectons les équipements utilisés dans le cadre d'une pratique sportive ou d'un loisir de plein air ; incluant les accessoires et les consommables: cycles, fitness, ballons, raquettes, glisse etc.



Filière ABJ

Nous collectons également les articles de bricolage et de jardin thermiques, leurs accessoires, pièces détachées et consommables: tondeuse, débroussailleuse, taille-haie, souffleur, broyeur, motoculteur, fendeuse, etc.



Filière Jouets

Pour Ecomaison nous collectons depuis peu les articles de bricolage et de jardin non thermique et les jouets. Nous continuons de collecter pour écomaison les meubles et la literie de maison.



ZOOM SUR LES ACTIVITÉS



APPORTS, COLLECTES ET LIVRAISONS



TEXTILE



MEUBLES



VAISSELLE ET DÉCO



ELECTRO



BOIS



JOUETS



LIVRES ET CULTURE



VÉLO



MÉCANIQUE



CREATION



INFORMATIQUE



VENTE MAGASIN



VENTE EN LIGNE



LE BRIC A BRAC



LE JARDIN



ZOOM SUR LES NOUVEAUX ATELIERS 2023



L'ATELIER ELECTRO

Nous avons bénéficié d'un financement de l'éco-organisme ECOLOGIC pour mettre en place un atelier de valorisation de petit et gros électroménager.

Nous avons engagé Eric Chocat en janvier 2023 en tant que responsable de cet atelier; il encadre entre un et deux salarié.es en parcours, ainsi que deux bénévoles, sur 28 heures par semaine. La quantité d'électroménager réparé et vendu a fortement augmenté et cette activité est un nouveau support de travail pour l'atelier chantier d'insertion.



L'ATELIER VELO

Nous avons répondu à un appel à manifestation d'intérêt du Conseil départemental pour la promotion du vélo, ce qui nous a donné un coup de pouce pour embaucher Antoine Palomar en juin 2023 sur 20 heures par semaine.

Il encadre entre 1 et 2 salarié.es en parcours pour récupérer et réparer des vélos qui sont mis en vente dans le magasin, mais aussi pour faire une banque de pièces détachées de récupération.

11



RETOUR SUR L'ATELIER BOIS



En 2023 nous avons fini d'équiper les jardins familiaux de Cazères, pour clore ce grand chantier qui nous a occupé l'année 2022.

Par la suite nous avons réalisé des composteurs pour la Communauté de Communes, mais aussi du petit mobilier urbain et de jardin pour des écoles, des collectivités, et des particuliers, ainsi que du mobilier d'intérieur pour le jardin Enchan'thé.

Sept salarié.es en parcours sont encadrés par Julien Hidalgo dans cet atelier.

16



LES BOUTIQUES DE VENTE



La vente est une partie essentielle du travail d'une ressourcerie. La

redistribution est l'étape finale du parcours de l'objet et de notre mission.

Notre politique de prix solidaires permet à tous et toutes de s'équiper et de trouver leur bonheur à un prix juste.



LA BOUTIQUE DE CAZERES

Martine Lacombe et Viviane Muscat, bénévoles depuis de nombreuses années, sont à la vente tous les jours d'ouverture du magasin !

Barbara Louiset, salariée en parcours, est montée en compétences pour devenir assistante encadrante technique de la ressourcerie. Sa présence est précieuse au magasin mais aussi dans l'accompagnement de nos **salarié.es en parcours**, qui achalandent les rayons, aident et conseillent les clients, et effectuent des livraisons dans tout le secteur.

Tout ce travail contribue à faire de Recobrada un lieu solidaire, chaleureux et accessible à tous.tes au coeur de Cazères. Les clients et apporteurs viennent de plus de 48 communes différentes !

LA BOUTIQUE EN LIGNE

La ressourcerie existe aussi sur Internet! Nous travaillons avec la plateforme de vente en ligne solidaire **Labelemmaüs**, dans laquelle Récobrada a une boutique.

Les salarié.es en parcours dénichent certaines pépites issues des dons et des collectes, les "expertisent" et les valorisent, avant de les proposer à la vente en ligne. Ils assurent également le service après-vente.



RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES DU MAGASIN

TEXTILE

27 % DU CA

22 % de
tonnage traité

MEUBLES

14 % DU CA

21 % de tonnage
traité

VAISSELLE ET DECO

20 % DU CA

16 % de
tonnage traité

ELECTRO

14 % DU CA

14% de tonnage
traité

LIVRES ET CULTURE

8 % DU CA

12 % de tonnage
traité

JOUETS

6 % DU CA

4 % de tonnage
traité

JARDIN ET BRICOLAGE

7 % DU CA

3 % de tonnage
traité

SPORT ET LOISIRS

2 % DU CA

3 % de tonnage
traité

DIVERS

7 % DU CA

5 % de tonnage
traité



LES ATELIERS DE SENSIBILISATION AU RÉEMPLOI ET LIEN SOCIAL

Les ateliers de sensibilisation au réemploi existent depuis la création de la ressourcerie, notamment portés par les bénévoles de l'atelier couture, l'atelier bois et l'atelier électro.

Cette année, **deux nouveaux ateliers se sont rajoutés**: l'atelier vélo, porté par un salarié permanent, et l'atelier création, porté par une salariée en parcours. Le repair café est désormais porté par Eric, salarié permanent.

Les ateliers hebdomadaires de sensibilisation ont lieu les jeudis, mis à part l'atelier bois qui a lieu les mercredis. L'idée étant d'ouvrir nos espaces de travail au public, afin de créer du lien social, de la rencontre, de la mixité, dans un espace ouvert à toutes et à tous.

Les ateliers vont aussi à la rencontre du public hors les murs de la ressourcerie, pour des **animations ou événements ponctuels**.



L'ATELIER COUTURE



Marie Pirritano et Lydia Fontès sont les animatrices de cet atelier très dynamique, créatif et ouvert aux autres. Elles ont accueilli 24 personnes au sein de l'atelier en 2023, mais elles ont aussi travaillé en partenariat avec d'autres associations.

Elles ont ouvert l'atelier aux demandeurs d'asile du Cada de St-Martory, en partenariat avec l'association **Entre'ami**.

Au mois de juin, avec **Pahlm** (Pratiques artistiques hors les murs) et Paul de l'atelier bois de la ressourcerie, elles ont participé à l'événement **Espace Jeunes en Fête à Saint-Elix-le-Château** pour créer le décor en toile d'une scène montée à partir d'une remorque transformée, détournée et aménagée.

Comme chaque année, une animation a été faite à la **Médiathèque de Cazères**; les participants ont créé des cerfs-volants à partir de tissu réemployé !

L'atelier couture de Recobrada a été à l'initiative d'une rencontre entre les élèves de seconde Bac Pro de la **Maison Familiale Rurale (MFR) de Mane et les résidents du foyer d'accueil pour adultes handicapés le Rieutort**. Chacune des structures a préparé une Saynète, avec la participation de l'association les culturelles commingeoises. Marie Pirritano, de l'atelier couture de Recobrada, a animé les ateliers pour la création des costumes et des décors avec des tissus de récupération. Les saynètes ont été présentées au public à la ressourcerie au mois d'octobre, sur la scène réalisée avec Paul de l'atelier bois !





LES ATELIERS DE SENSIBILISATION AU RÉEMPLOI ET LIEN SOCIAL



L'ATELIER BOIS

L'atelier bois des bénévoles est animé depuis par **Paul Merel** tous les mercredis. Il accueille les adhérents qui le souhaitent pour les aider à réaliser des objets ou du petit mobilier en bois : des nichoirs, étagères et autres rangements.



En plus de cet atelier hebdomadaire, il propose des animations à la demande auprès des écoliers et autres associations.

Il est intervenu auprès de l'**école de Bousens** pour fabriquer des sapins de Noël en bois de palette et avec **Cap Jeune Cazères** ils ont fabriqué des jouets en bois pour la **Ludothèque**.



Avec l'association **Entre'ami** et les demandeurs d'asile de Saint-Martory un paravent a été créé pour le Centre d'Accueil.

Sans oublier **Benoît Carlier**, naturaliste et bénévole de Récofrada, qui a animé à la Maison Garonne un atelier de montage de nichoirs en bois pour chauve-souris!



LE JARDIN PEDAGOGIQUE

Le jardin est avant tout un espace ouvert aux salarié.es pour leur pose méridienne. On y trouve les composteurs, des poules, des moutons et un petit jardin potager. Les salarié.es qui le souhaitent peuvent participer à l'entretien et la vie du jardin.

On y anime quelques visites autour de la gestion responsable des déchets organiques.

Julien Hidalgo (ET) et **Alazaïs François** (salariée en parcours), ont fait une sensibilisation pour deux classes primaires lors de la journée des enfants du patrimoine.



Par ailleurs, **Eric Chocat** et **Valeria Estrada**, ont sensibilisé au compostage à la fête de la nature de Sainte-Croix-Volvestre et nous avons animé à la ressourcerie la journée "Tous au Compost".



LES ATELIERS DE SENSIBILISATION AU RÉEMPLOI ET LIEN SOCIAL



L'ATELIER VELO

L'atelier vélo, animé par **Antoine Palomar**, ouvre au public les jeudis et, à la demande, les mardis. Le public est constitué de passionnés, mais aussi d'adhérents qui ont besoin d'apprendre à réparer leur vélo en autonomie et en économie.

Les salarié.es en parcours travaillent dans l'atelier en même temps que les adhérents, ce qui favorise les rencontres et la convivialité.

En 2024, Des animations seront proposées auprès des écoliers, lycéens et autres associations.



L'ATELIER ELECTRO ou REPAIR CAFÉ

Eric Chocat ouvre son atelier au public les jeudis. Deux bénévoles, **Jo et Franck**, passionnés d'électro, sont présents régulièrement, en plus de **Nelson**, salarié en parcours. Eric aide les participants occasionnels à comprendre l'origine de la panne et leur apprend à réparer par eux-même leur électro-ménager.



L'ATELIER CREATION

Cette année nous avons donné la possibilité à une salariée en parcours, **Alazaïs François**, de travailler sur son projet professionnel qui est orienté vers la customisation de meubles anciens et la sensibilisation. Elle ouvre son atelier un mercredi





NOTRE ENGAGEMENT ASSOCIATIF ET SOCIAL POUR LA CULTURE



PAHLM

Comme chaque année, l'association culturelle **PAHLM** a organisé une résidence artistique à la ressourcerie.

Au printemps, l'artiste **Géraldine Fohr** a travaillé sur le thème "Porter l'objet". Elle a travaillé en étroite collaboration avec l'atelier couture et avec les objets de la ressourcerie et nous avons pu exposer à la ressourcerie une de ses œuvres.



La résidence s'est clôturée par un très beau concert à la ressourcerie, avec l'ensemble de 9 saxophones "Rhapsodix", gratuit et ouvert à tout public.

PRONOMADE(S)



Toujours avec l'idée de faire vivre la culture en milieu rural, c'est avec grand plaisir que la ressourcerie a accueilli un spectacle des pronomade(s) (Centre national des arts de la rue et de l'espace public), gratuit et ouvert à tous.

La Cie la façon nous a présenté le spectacle SOLEX! un mécano-philosophe qui nous a embarqué dans ses souvenirs et ses élucubrations sur la vie où, dans ce monde de l'obsolescence programmée, tout vaut la peine d'être réparé.

ENFIN LIVRE



L'association Avancez Culturel organise chaque année le festival Enfin Livre et la ressourcerie aménage le cloître, lieu d'échange, de partage et convivialité. Il s'agit d'un bel exemple de la mise en valeur d'un espace historique de Cazères, à partir d'ameublement et de créations à base de récupération. L'équipe de la ressourcerie a réussi à faire du cloître un lieu chaleureux, accueillant et confortable, et un espace incontournable du festival.



POURSUITE DES TRAVAUX D'AMÉNAGEMENT

SALLE DE FORMATION ET VESTIAIRES



Cette année nous avons inauguré une salle de formation à la ressourcerie et des vestiaires tous neufs. Nous tenons à remercier les bénévoles et les salarié.es qui se sont impliqués dans la réalisation. Les **membres du conseil d'administration** ont piloté les travaux, mis les mains à la pâte et travaillé avec les **salarié.es de l'atelier bois**. Un grand merci à tous!

La salle de formation est un espace où les salarié.es en parcours peuvent réaliser les démarches nécessaires à leur projet, où on peut faire des ateliers de groupe, tels que "où j'en suis dans mon projet" ou des formations avec des intervenants extérieurs.

En 2023 nous avons fait appel à la Fédération des Acteurs de la Solidarité (FAS) et leur organisme de formation pour des ateliers sur la communication non-violente.

La salle fonctionne également comme une salle de réunion pour les différents besoins de la vie du chantier.

Pour 2024 nous projetons de construire un réfectoire chauffé pour la pause méridienne des salarié.s.

Le nouveau réfectoire va nous permettre de réaménager le bungalow qui jusqu'à présent sert de salle de restauration, pour en faire la **salle des salarié.es en parcours**.



PERSPECTIVES 2024 DE LA RESSOURCERIE



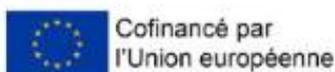
AMÉLIORER LES PROCESS DE PRODUCTION

AMÉLIORER LE CONFORT DES ESPACES DE TRAVAIL

CONSOLIDER LE MODELE ECONOMIQUE DES ATELIERS DE PRODUCTION EXISTANTS

CONSOLIDER LES ATELIERS DE SENSIBILISATION

POURSUIVRE NOS ENGAGEMENTS ASSOCIATIFS ET NOTRE PARTICIPATION AUX
DIFFÉRENTS RÉSEAUX DES RESSOURCERIES





RAPPORT MORAL

Recobrada est une structure d'insertion par l'activité économique qui s'inscrit dans le champ de l'économie sociale et solidaire, c'est à dire dans une approche éthique et morale fondée sur la solidarité et l'utilité sociale. Son activité économique est celle d'une ressourcerie dont l'objectif consiste à collecter, à valoriser, à revendre ou à recycler tous les objets et matériaux dont les propriétaires n'ont plus besoin.

Son activité s'inscrit dans le schéma de gestion des déchets du territoire « Coeur de Garonne ».

Depuis sa création Recobrada a tissé de nombreux partenariats, créé des emplois durables socialement utiles et a mis en œuvre de multiples démarches de sensibilisation du public pour l'acquisition de comportements respectueux de l'environnement.

Le budget de l'association, soit 656 000 euros, dépend pour un tiers du produit de ses ventes et de ses prestations et pour deux tiers de financements publics d'aide à l'insertion.

Il est donc essentiel de conjuguer simultanément deux objectifs majeurs : la production et l'insertion.

Une équipe de sept salariés permanents, envers lesquels je tiens à exprimer ma reconnaissance pour leur travail, renforcée par un noyau dur d'une vingtaine de bénévoles que je remercie particulièrement pour leur contribution, animent et encadrent les activités de la structure. Dix-neuf salariés en parcours d'insertion, que je salue chaleureusement, ont été embauchés l'année dernière. Ce qui porte à vingt-sept le nombre d'emplois total en 2023 au sein de notre Ressourcerie.

Un Conseil d'Administration composé de sept personnes désignées par l'Assemblée Générale, que je remercie sincèrement pour leur engagement et leur participation, se charge de définir les orientations principales de l'association et de prendre les décisions. Douze conseils d'administration ont eu lieu en 2023 assortis de plusieurs réunions et commissions annexes.

En 2023, nos objectifs de production ont été atteints puisque nous enregistrons un résultat supérieur à l'année précédente, ce qui représente environ 30 % de notre budget global (en augmentation de 11 %) et nous place ainsi dans les critères définis par nos financeurs. Notre budget, détaillé par notre expert comptable et validé par notre commissaire aux comptes, est équilibré. Merci à eux pour leur collaboration ainsi qu'à Valeria, notre responsable administrative, financière et des ressources humaines.

S'agissant de l'insertion, les dispositifs d'accompagnement mis en place ont permis à 60 % de nos salariés en parcours sortis au cours de l'année 2023 de retrouver un emploi, de créer leur entreprise ou d'entrer en formation. Là encore, nous répondons très largement aux attentes de nos partenaires institutionnels. Merci à Nathalie, notre conseillère en insertion professionnelle pour son travail d'accompagnement. Merci également aux encadrants techniques ainsi qu'à tous les acteurs qui participent à cet effort d'aide à l'insertion.

Pour autant, même si ces résultats encourageants ont de quoi nous satisfaire, nous sommes soumis à une organisation qu'il convient d'ajuster en permanence aux nécessités et aux contraintes de notre fonctionnement. Ceci en matière d'encadrement et d'organisation du travail mais aussi en matière de santé et de sécurité au travail puisque l'employeur est le garant de la politique de prévention et de sa mise en œuvre.

Notre association, au fur et à mesure de son évolution, a toujours cherché à favoriser le bien-être au travail, le dialogue, la bonne entente. Ceci afin de permettre une meilleure communication et d'instaurer un climat de confiance et de bonnes relations entre ses membres.

De ce fait, Recobrada s'est rapidement doté d'une convention collective et a mis en place dès 2021 un Comité Social Economique afin d'assurer les intérêts du personnel tant sur le plan de la sécurité ou de l'hygiène, que sur le plan humain ou économique. Son but premier étant d'assurer la communication entre la direction et les salariés.

Malgré cela, au cours de l'année 2023, notre modèle de gouvernance, que nous pensions abouti, a été interrogé par nos salariés permanents, en particulier s'agissant de nos modes de communication et de nos circuits de décisions jugés trop verticaux.

Nous nous sommes alors rendu compte que les bonnes intentions ne suffisaient pas et qu'il était impérieux de se saisir de cette alerte pour examiner en profondeur notre fonctionnement dans le but d'adopter les mesures et les conduites appropriées.

D'un commun accord, nous avons donc mis en place un audit en septembre dernier avec un cabinet externe homologué par la Caisse d'Assurance Retraite et de Santé au Travail de manière à prévenir les risques psychosociaux susceptibles d'émerger au terme de cette alerte.

Cette démarche de prévention a regroupé l'ensemble des acteurs de la Ressourcerie autour de réunions, d'entretiens, d'analyses documentaires, d'observations du travail sur le terrain et a donné lieu à un plan d'actions partagé par tous les acteurs.

Ce plan va consister, dans les semaines qui suivent, à construire les actions de transformation validées par le groupe au travers de quatre objectifs principaux : organiser la concertation et le dialogue social, mobiliser les salariés dans le travail, organiser les circuits d'information et de décision, améliorer le travail collectif.

La Ressourcerie Recobrada poursuit son évolution, conformément à l'évolution de toutes les organisations de travail où il est question de valeurs humaines et sociétales. De toute évidence, notre association dispose des ressources humaines nécessaires à son fonctionnement pour améliorer la performance de l'organisation tout en s'épanouissant. La mise en œuvre des préconisations de l'audit viendra, sans aucun doute, consolider cette organisation.

Reconnu par tous nos partenaires, Recobrada est un outil d'insertion performant sur le plan socio-économique et pertinent sur le plan environnemental. Autrement dit, Recobrada est « indispensable ».

Toute ma reconnaissance, mes encouragements et mon soutien à l'ensemble des acteurs engagés dans cette aventure pour que Recobrada vive et rayonne encore longtemps.