

RESSOURCERIE RECOBRADA

ATELIER CHANTIER D'INSERTION



RAPPORT 2024



Cofinancé par
l'Union européenne



SOMMAIRE

I. RAPPORT MORAL	4
II. RAPPORT D'ACTIVITÉ	5
1. Notre projet social	6
2. Moyens humains affectés à l'accompagnement	7
3. Moyens matériels affectés au projet	8
4. Actions collectives pour les salarié.es en parcours	9
5. Données clés de l'accompagnement socio-professionnel	12
6. Points forts, difficultés et perspectives	16
7. Notre projet environnemental et solidaire	18
8. Notre activité de tri, valorisation et recyclage	25
9. Notre activité de vente	27
III. BILAN FINANCIER	29
1. Bilan	29
2. Compte de résultat	30
3. Notions et chiffres clés	31
4. Budget prévisionnel 2025	32

I. RAPPORT MORAL

La ressourcerie, grâce à l'implication des salariés permanents et en insertion, a amélioré l'accueil du public avec des aménagements adaptés et agréables pour tous.

Nous avons mis du courage et de l'obstination pour faire face à un changement de fonctionnement.

Nous nous sommes attachés à fonctionner de façon horizontale, avec l'aide de structures extérieures via un audit en 2023 et un Diagnostic Local d'Accompagnement en 2024. Le processus n'est pas fini et nous envisageons de continuer l'accompagnement en 2025.

Ma détermination à réussir reste entière et je remercie tous ceux qui vont dans ce sens, bénévoles de la première heure et tous ceux qui sont venus nous aider depuis. Nous avons en perspective des projets d'amélioration pour faciliter le travail de tous, et répondre à une demande toujours plus grande du public. Les travaux sont en cours et se poursuivront tout au long de l'année.

Cette année nous célébrons le 10^e anniversaire de l'association, nous comptons sur vous pour participer à cet évènement.

Merci de votre présence et de votre soutien.



Martine Lacombe,
Présidente de Récobrada.

II. RAPPORT D'ACTIVITÉ

En tant que ressourcerie nous gérons la récupération, la valorisation et la revente de biens sur le territoire de la communauté de communes Cœur de Garonne. Nous avons également un rôle de sensibilisation et d'éducation à l'environnement.

En tant que chantier d'insertion, nous proposons des contrats à durée déterminée d'insertion de 26 heures à destination de personnes éloignées de l'emploi, dans l'objectif de les accompagner vers l'emploi durable.

.....
Nous proposons cinq fiches de poste :

1. ressourcerie généraliste, collecte et apports
2. ressourcerie généraliste, vente en magasin et vente en ligne
3. atelier de réparation électro
4. atelier de réparation vélo
5. atelier de valorisation bois

- Les supports d'activité non genrés permettent une mixité des salarié.es.
- Les horaires de l'atelier bois sont du lundi au vendredi, avec le mercredi non-travaillé, ce qui facilite l'emploi de familles mono-parentales.
- Les salarié.es affectés à la vente travaillent du mercredi au samedi, avec un samedi libre par mois en roulement.
- Les autres ateliers sont ouverts du mardi au vendredi, avec un samedi par mois travaillé en roulement.



1. Notre projet social

- Créer de l'activité pour les personnes éloignées de l'emploi, tout en les accompagnant dans la construction de leur projet professionnel et dans la levée des freins sociaux existants.
- Favoriser l'autonomie et le lien social par des ateliers de réparation et par le bénévolat, notamment auprès des publics bénéficiaires des minimas sociaux. Nous faisons partie des structures d'accueil social du territoire financées par le département.
- Equiper un grand nombre de ménages en biens essentiels, culturels et de loisirs à des prix solidaires grâce à notre boutique de vente.



2. Moyens humains affectés à l'accompagnement



Sylvie Biset, CIP



Julien Hidalgo,
ET bois



Gaël Guyon,
ET ressourcerie



Barbara Louiset,
ET ressourcerie



Eric Chocat,
ET electro



Antoine Palomar,
ET vélo

L'année 2024 a été marquée par le départ au mois de juin de Nathalie Gresillon, notre accompagnatrice socio-professionnelle, et l'embauche en remplacement de Sylvie Biset au 30 juillet. Mme Biset a été retenue parmi de nombreuses candidatures. Elle connaissait la structure car elle avait remplacé Nathalie Gresillon en 2023 pendant un arrêt maladie, ce qui a facilité la transition. Cependant, le processus de recrutement et d'embauche a duré un mois et demi, ce qui explique la baisse au niveau des heures d'accompagnement réalisées, qui sont passées de 0.80 en 2023 à 0.68 ETP. La transition entre les deux CIP a nécessité pour Sylvie Biset d'un temps de prise de contact avec les salariés et leurs parcours, ce qui a augmenté la charge de travail et les défis à relever pour la prise de poste. Cependant, nos perspectives pour l'année 2025 sont très positives car les heures dédiées à l'accompagnement vont augmenter à 32 heures hebdomadaires soit 0.91 ETP.

Le bilan d'encadrement technique est très positif car il est passé de 2,75 ETP en 2023 à 3,98 ETP en 2024. L'atelier vélo a complété une année entière de fonctionnement, par rapport à l'année dernière où l'activité avait débuté au deuxième semestre. L'encadrant de l'atelier de réparation électro a augmenté les heures travaillées, ainsi que notre nouvelle encadrante Barbara Louiset, ancienne salariée en parcours pérennisée en CDI et à présent responsable encadrante de la vente en ligne et de la vente en magasin.

3. Moyens matériels affectés à l'accompagnement



Nous avons conservé les mêmes ateliers de production de l'année dernière : atelier ressourcerie généraliste, atelier électro, bois, vélo, couture, création, magasin et vente en ligne, tout en essayant d'améliorer les espaces de travail par la réalisation de travaux, avec notamment :

- La restructuration du local destiné à l'accueil des apports : isolation, pose d'étagères fixes, achat de caisses, chariots, plateaux et une balance adaptée aux différents traitements.
- Dalle pour accueillir les grilles de recyclage de nos eco-organismes partenaires.
- Agrandissement de l'atelier vélo.
- Déménagement de l'atelier création afin qu'il puisse bénéficier du chauffage de l'atelier bois.
- Création d'un grand espace de quincaillerie.
- Sécurisation par une rambarde de l'espace de stockage au-dessus des vestiaires des filles.
- Peinture des toilettes du magasin.
- Travaux pour étanchéifier la façade vitrée du magasin.
- Travaux pour aménager un ancien bureau en petite salle polyvalente afin de multiplier les espaces de travail pour les salariés et leurs projets.
- Installation de panneaux photovoltaïques.

4. Actions collectives pour les salarié.es en parcours

La ressourcerie Récobrada, en tant que chantier d'insertion et en tant que ressourcerie associative, noue des collaborations et développe des rencontres avec des acteurs multiples et variés du champ social, éducatif, culturel et environnemental.

Salons de l'emploi



Nos salariés en parcours ont participé aux salons TAF (Travail, Avenir et Formation) de Saint-Gaudens et de Carbone. Récobrada a tenu un stand au TAF de Saint-Gaudens. Nous remercions la Région Occitanie, France Travail et autres partenaires institutionnels pour l'invitation à participer à cet événement, qui nous a permis de faire connaître notre activité et de tisser des liens entre structures de l'IAE.

Forum France Services



Nous avons participé au Forum des Partenaires France Services à Cazères. Cet événement a permis à nos salarié.es en parcours de rencontrer des interlocuteurs pour les informer et les aider sur les démarches administratives autour de la retraite, la santé, l'emploi, le logement et la mobilité. Étaient présents, entre autres, France Travail, la direction des finances publiques, la caisse d'allocations familiales, Cœur de Garonne Emploi, la CPAM et Récobrada, qui présentait ses divers ateliers de réemploi ouverts au public et répondait aux sollicitations des demandeurs d'emploi.

Actions collectives

Action collective avec la MDS



Le 13 juin a eu lieu à Récobrada une action collective de sensibilisation portée par la maison des solidarités de Cazères, en partenariat avec d'autres structures, dont la nôtre, avec pour thème :

« Agir contre la précarité énergétique : des solutions existent ». Le bilan de cette action est très positif car l'ensemble des salarié.es ont pu bénéficier d'informations et de conseils pertinents.

Étaient présents:

- CLCV => Informations de consommation énergétique avec appareils ménagers mobiles
- ERIM => Informations concernant la rénovation énergétique
- Service logement de la DTS et CLLAJ => Droits et devoirs autour du logement, notions habitat insalubre, mal logement, soutien pour accéder ou se maintenir dans un logement.
- Trucs et astuces => Informations d'économies d'énergie, entretien des appareils ménagers.

Actions collectives

Ateliers avec la SSTMC



Nous avons organisé une après-midi de prévention avec notre service de santé au travail. Sous forme d'ateliers, nous avons été sensibilisés aux conséquences des addictions au travail, nous avons eu des conseils sur des meilleurs équipements de sécurité et nous avons aussi pu bénéficier de tests auditifs. C'était l'occasion aussi de revoir notre fiche d'entreprise et de continuer à actualiser notre DUERP.

Résidence artistique



Grâce à l'association PAHLM, la ressourcerie a accueilli dans son atelier création et pour un mois Théo Revelen-Bernard, artiste et typographe. Issue de cette résidence, différentes expositions et ateliers ont eu lieu à Cazères et les villes alentour. Une visite de l'exposition à la médiathèque du Fousseret autour du livre-objet a été organisée pour les salariés de la ressourcerie avec Carl Hurtin, directeur artistique de PAHLM ; un vrai temps d'échange, de partage et de rencontre autour du livre et du livre-objet pour mettre l'art à la portée de toutes et tous.

Atelier Wimoov



Un atelier collectif wimoov a été organisé pour présenter aux salarié.es en parcours les différentes solutions de mobilité.

5. Données clés de l'accompagnement socio-professionnel

1 Profil des personnes embauchées dans la structure

- 50 % des salariés avaient une période d'inactivité égale ou supérieure à 24 mois
- Plus de 50% des salarié.es sont bénéficiaires du RSA

2024	Nombre total	femmes/hommes	BRSA 31	ARE	ASS	BRSA Ariège	Sans ressources
	32	12/20	18	5	3	2	4

2 Organismes prescripteurs des salarié.es en CDDI d'inclusion

Afidel Actipro
France Travail Saint-Gaudens
France Travail Muret
France Travail Saint-Jean
Conseil Départemental
Agir 69

3 Formations réalisées par les salarié.es en CDDI en 2024

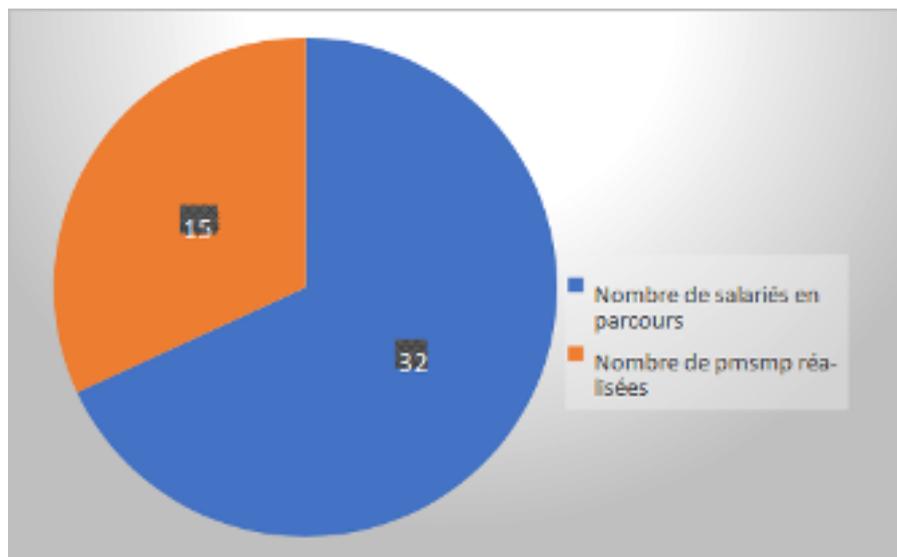
Intitulé de la formation	Nombre d'heures par salarié	Nombre de salarié.es en insertion ayant suivi la formation	Coût par salarié
Bilan de compétences	24	1	1590
Permis C	70	2	4100
FIMO	140	1	2602
Construire l'activité économique de la fonction de sensibilisation à l'environnement	14	1	382C
Caces R489 1B+3	21	1	960
Permis B	20	1	819
Permis B	6	1	273
Habilitation électrique	28	2	1500

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

Tableau de PMSMP 2024	
Entreprise d'accueil	Objectif
Poécirque 12100 Chalendeix	Confirmer un Projet professionnel
ESAT Le Comminges 31800 Saint Gaudens	Découvrir un métier
École des Capucins 31220 Cazères	Découvrir un métier
Crep'Ambul 31310 Gensac	Découvrir un métier
Les rudovaloristes 31390 Carbonne	Confirmer un Projet professionnel
Mairie de Cazères	Découvrir un métier
Ressourcerie CERR 09350 Bordes/arize	Découvrir un métier
No pain No tatoo 31220 Cazères	Découvrir un métier
Ressourcerie CERR 09350 Bordes/arize	Découvrir un métier
Communauté coeur de Garonne	Découvrir un métier
In Out Situ 26150 Die	Découvrir un métier
In Out Situ 26150 Die	Découvrir un métier
SARL Shougun Sécurité	Confirmer un Projet professionnel
Epnak	Découvrir un métier
3PA	Confirmer un Projet professionnel

5

Nombre de PMSMP 2024



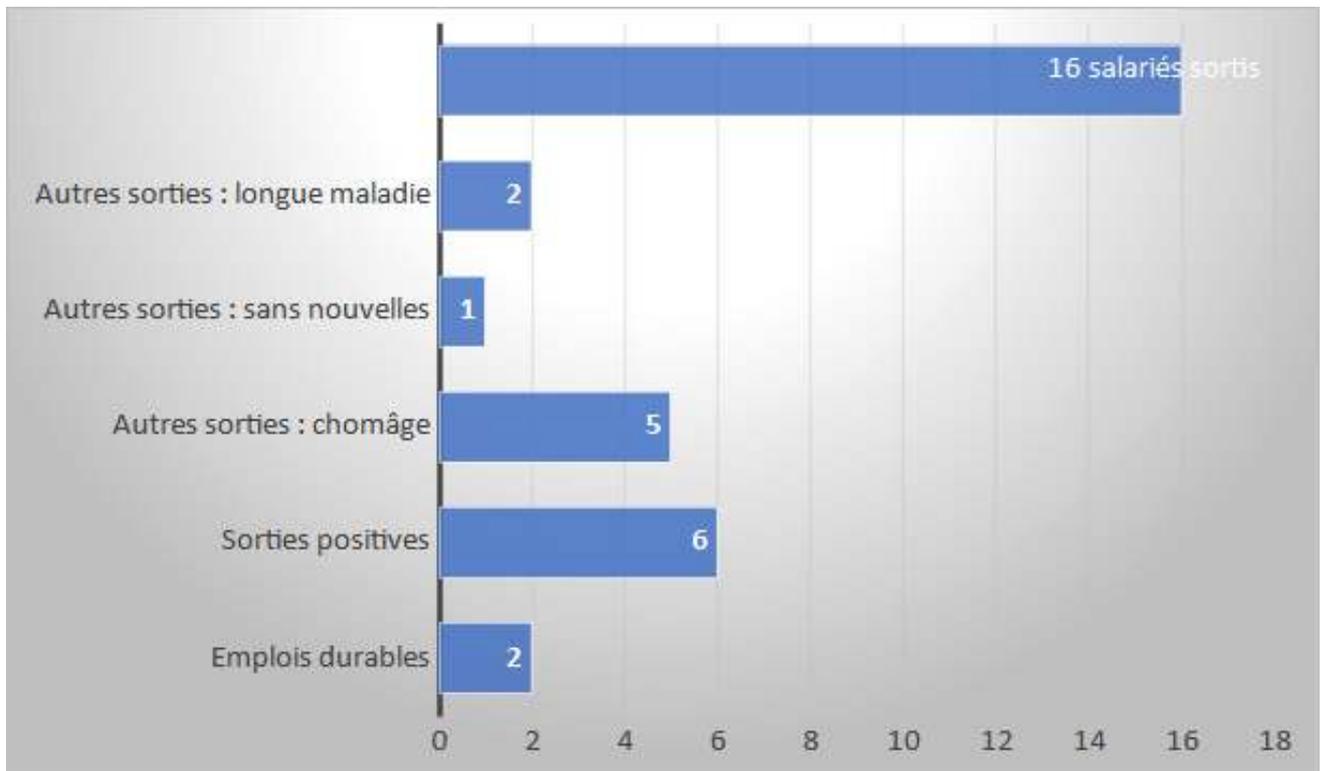
6

Accompagnement vers la levée des freins sociaux

	Nombre de salarié.es concerné.es	Accompagnement en interne	Accompagnement en interne et externe
Illettrisme	3		3
Santé	7		7
Logement	4		4
Accès aux droits	32	32	
Mobilité	9		9
Surendettement et finances	2		2
Justice	4		4
Manque de disponibilité	3	3	

7

Nombre et type de sorties 2024



8

Exemple de sorties positives

- Contrat de professionnalisation
- Accompagnement à la prise de droits à la retraite
- Création d'entreprise
- Entrée en formation diplômante

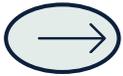
6. Points forts, difficultés et perspectives



Points forts

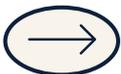
Les différents partenariats mis en place constituent un point fort à souligner :

- Partenaires financiers pour les formations: OPCO, France Travail et la Région
- Prescripteurs habilités pour les embauches: principalement en lien avec FranceTravail, avec mise en place en 2025 d'une collaboration avec l'équipe IAE de Saint-Gaudens (job dating). Nous avons un contact régulier pour les embauches et des questionnements sur des problématiques.
- Réseaux d'accompagnement social (MDS, France services, CAF, participation aux manifestations du Conseil Départemental).
- Employeurs du territoire: Communauté de Communes, Mairie, entreprises publiques : rencontres professionnelles afin de développer du partenariat notamment pour des PMSMP et de l'emploi.
- Au niveau de l'accompagnement, la CIP met en place des partenariats avec les autres SIAE de la Haute Garonne (rencontres, réseautage...) afin, si besoin, de réaliser des passerelles pour des salariés en parcours.
- Contact régulier avec la CPIP du territoire pour le suivi des salariés sous main de justice.
- Partenariat avec BGE : bilan de compétences et création d'activité.
- Contact avec Alphacode: apprentissage du code pour les personnes allophones.
- Partenariat avec Wimoov pour des solutions de mobilité.
- Partenariat avec la ligue de l'enseignement, Lectio pour la remise à niveau en français.



Difficultés rencontrées

- L'absence de CIP pendant 1 mois et demi et le temps nécessaire pour la nouvelle CIP afin de prendre connaissance des salarié.es, de leurs projets et leurs freins.
 - Les candidats prescrits par les organismes habilités n'ont souvent pas la compréhension de la dimension de l'accompagnement et de son importance dans la poursuite du parcours. Cela impacte la durée du parcours, le temps de définir le projet, voir la non-reconduction du contrat pour ceux qui ne souhaitent pas travailler un projet.
-



Perspectives pour la remobilisation

- La CIP a mis en place en début d'année 2025 des offres d'emploi sur FranceTravail et la plateforme de l'inclusion en précisant le besoin d'une « réelle envie de s'investir dans le travail et surtout dans la réalisation du projet professionnel ».
- La CIP a prévu d'organiser des ateliers sur le rôle d'un chantier d'insertion et le rôle d'une CIP pour chaque nouveau salarié.
- Pour chaque entretien de recrutement, la CIP insiste sur l'importance d'un projet et le rôle d'un chantier d'insertion.

7. Notre projet environnemental et solidaire

Les ateliers de réemploi, autonomie et sensibilisation à l'environnement



Une à deux fois par semaine les ateliers de réemploi sont ouverts au public. Chaque atelier est encadré par un référent responsable, dont deux bénévoles et deux encadrants techniques.

Les salarié.es en parcours présents dans les ateliers participent à l'animation auprès du public participant. Les ateliers hebdomadaires ont pour mission de sensibiliser à l'économie circulaire et de créer du lien social.

Le réemploi est une valeur portée par l'économie sociale et solidaire. Réparer des objets auxquels on donne une seconde vie est une pratique écologiquement responsable qui contribue à protéger les ressources de notre planète et à limiter la pollution des productions industrielles. Qui plus est, en plus d'aider à préserver la planète, le réemploi favorise l'autonomie des personnes, l'acquisition de nouvelles compétences et permet de faire des économies.

Les ateliers sont des moments de rencontre et de convivialité entre publics différents, que ce soit des bénévoles, des permanents, des salariés en parcours et des adhérents. Les partenariats avec d'autres associations contribuent à diversifier le public participant.

L'atelier couture

L'Atelier couture et récup de la ressourcerie propose de modifier, réparer et créer en restant fidèle à ses inspirations ; mais aussi de fouiller, récupérer, revaloriser les tissus mercerie et accessoires de réemploi

Les participants

- 24 adhérentes venant d'horizons différents et tous âges confondus.
- Cette année notre bénévole historique Lydia a eu besoin de se reposer après de longues années à travailler dans le froid. Nous la remercions chaleureusement ! Marie Pirritano a continué d'assurer la conduction des ateliers avec l'aide précieuse de Marie Joseph pendant quelques mois.
- Régulièrement un renfort de 2 salariés de la ressourcerie.
- Progressivement, les adhérents aident et participent aux projet de notre atelier.



Les partenariats avec d'autres associations

"Notre objectif est de partager des valeurs communes, humanistes et de respect de l'autre qu'il soit âgé, pauvre, étranger ou handicapé." Marie Pirritano

- Entra'mi accompagnant es personnes réfugiées du Centre Accueil Demandeurs d'Asile
- Le Foyer d'Accueil Médicalisé de SAINT LYS
- La Maison Familiale et Rurale de Mane
- L'Association Bouillon de Culture de Cazères
- L'Association Pratique Artistique Hors les Murs
- Le Cap Jeunes de Cazères

L'atelier couture



Nos actions

- Atelier sérigraphie
- Intervention sur la journée « enfantillage » à la médiathèque du Fousseret
- Accueil de 4 élèves du Lycée de Cazères et accompagnement sur leur projet avec PALHM
- Intervention sur le marché estiv'halle de Cazères
- Accueil et atelier de personnes formées au BPJEPS (Brevet Professionnel de la Jeunesse, Education Populaire et Sport) avec la MFR
- Interventions régulières à la MFR
- Atelier régulier avec les personnes du CADA de Saint-Martory
- Rencontres et ateliers inter-structures:
- Rencontre et atelier avec les personnes du CADA et les élèves de la MFR
- Rencontre et atelier avec le cap jeunes et les élèves de la MFR
- Rencontre et atelier avec le FAM et les élèves de la MFR

Perspectives 2025 :

Continuer de tisser des liens durables, optimiser les partenariats et les approfondir est essentiel à la réalisation de nos objectifs et à l'intérêt de participer à une dynamique commune.

- Projet de défilé de mode en Octobre 2025, en partenariat avec la MFR de Mane, l'association Entra'mi, le FAM, le Cap jeunes, bouillon de culture et la MFR
- Intervention sur le marché estiv'halle avec Bouillon de culture
- Projet textile avec l'association Solafrika et Bouillon de culture

L'atelier bois

L'atelier bois ouvert au public propose une aide à l'autonomie pour les personnes qui veulent apprendre les rudiments du travail de l'utilisation du bois de palettes.

L'atelier est ouvert au public les mercredis de 10h à 12h et de 14 à 17h, ainsi que certains samedis après-midi en 2024.

Nos actions

Ces menuisiers en herbe, adhérents de l'association, mènent au bout la construction de leur projet, le plus souvent des petits meubles, bancs, tabourets, étagères, etc...

Ils bénéficient de la mise à disposition de l'outillage, des consommables comme les clous, les vis ou de la petite serrurerie récupérée sur des meubles qui nous sont donnés et qui ne sont plus aptes à être mis en vente dans notre magasin. Ensuite ils repartent avec l'objet qu'ils ont créé.

Les partenariats

- **L'établissement "le Ruisselet"** affilié à l'ESAT de Rieux avec qui nous avons signé une convention pour une petite dizaine de séance de bricolage.
- Nous avons réservé une quinzaine de samedi après-midi à la création de meubles avec des migrants, pour les pièces communes de leur **CADA (Centre d'Accueil des Demandeurs d'Asile)** de St Martory.
- Pendant les vacances de février, avec les jeunes de la **ludothèque de Cazères** nous avons construit des jeux en bois, et comme chaque année, les ados de Cap-Jeunes sont passés bricoler à l'atelier.



L'atelier bois



- Comme intervention extérieure, nous sommes allé le 16 mars auprès des parents et enfants à la **maison Garonne** pour faire monter des nichoirs que nous avons préparé en kit.
- Et à l'occasion des animations d'été à Cazères, nous avons remporté un franc succès avec notre atelier de montage de nichoirs à pipistrelles le 28 août, pendant le **Festiv'Halles**.

Pour la première fois cette année 2024, nous avons reçu pendant une semaine un jeune collégien de 3ème pour son stage de sensibilisation en entreprise, et ce fut une expérience très enrichissante selon lui. À renouveler, pourquoi pas?, si des candidat.e.s se présentent.

Perspectives 2025 :

En 2025, cet atelier bénévole continue sur les mêmes horaires, et participe ainsi à son échelle au réemploi, base de notre association sociale et solidaire, et au rayonnement de Récobrada dans notre bassin de vie.

L'atelier électro et l'atelier Vélo

L'atelier Électro et Vélo accueillent le public les jeudis matin pour des ateliers d'auto-réparation, l'idée étant de faire un pré-diagnostic en fonction de la panne et apprendre soi-même à faire des petites réparations.



Nos actions

- Accueil des demandeurs d'asile du CADA de Saint-Martory en partenariat avec l'association Entra'mi, tous les 15 jours.
- Accueil d'un public varié: personnes en situation de précarité, à la retraite, en activité, au chômage, en situation de handicap et bénévoles actifs.
- Travail en commun des deux ateliers pour un projet de vélo générateur d'électricité pour le Conseil Départemental de la Haute-Garonne.
- Accueil d'une étudiante en 1ère année d'ingénieur pour un stage ouvrier sur ce projet.
- Participation à mai à vélo, au Corso Fleuri de Cazères et au téléthon du Lycée 2024. Animations diverses au marché de Cazères.



Perspectives 2025 :

En 2025, les ateliers continuent sur les mêmes horaires. L'atelier vélo développera un grand projet pour le Pays du Sud Toulousain sur 15 mois, à partir du mois d'avril 2025. Ce sera un service de réparation de vélos de déchetterie et de vente sur différentes communes du PETR.

Les visites de la ressourcerie et la sensibilisation



La ressourcerie organise des visites auprès de scolaires, de jeunes en formation afin de les sensibiliser au tri électif, au fonctionnement des filières de recyclage et des éco-organismes mais aussi afin de mieux comprendre le rôle d'une ressourcerie atelier chantier d'insertion qui est aussi un acteur du réemploi et de l'économie sociale et solidaire sur le territoire de la communauté de commune de Cœur de Garonne.



- Animations à l'occasion de la journée des enfants du patrimoine naturel, pour une sensibilisation à la gestion des déchets organiques.
- Accueil de deux classes primaire de Cazères, en partenariat avec la médiathèque.
- Visite des élèves du Lycée Agricole de Rieumes
- Visite des jeunes du BPJEPS de Mane
- Visite de la MJC de
- Visite de 3PA de Rieumes

8. Notre activité de tri, valorisation et recyclage

La ressourcerie, un acteur incontournable de la valorisation des déchets sur le territoire

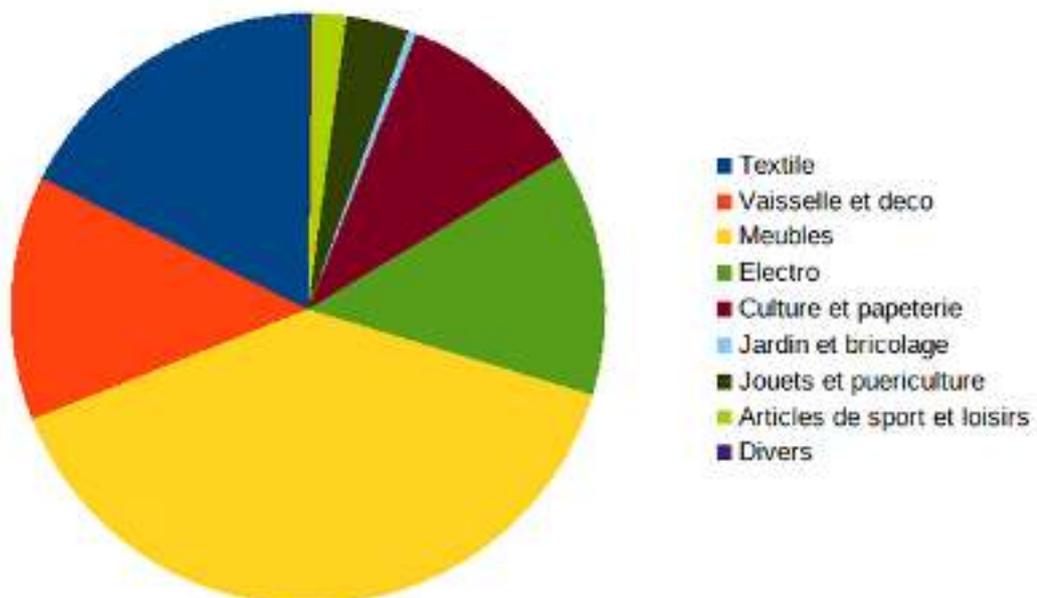


→ **8 principales filières de traitement**

- Vêtements et textile
- Vaisselle et déco
- Meubles
- Culture et papeterie
- Jouets
- Électro
- Cycles, sport et loisirs
- Jardin et bricolage

→ **Une équipe de 5 encadrants, 18 salariés en parcours et 15 bénévoles**

→ **123 tonnes collectées en 2025, via les collectes et les apports volontaires**



Nos filières de recyclage et les conventions avec les éco-organismes

Les éco-organismes récoltent les éco-contributions auprès des producteurs et les redistribuent aux collectivités territoriales ou à d'autres opérateurs qui assurent la collecte et le tri de ces déchets, dès lors que ces collectivités ou ces opérateurs en font la demande.

Les ressourceries sont conventionnées en tant qu'opérateurs de collecte. Le Réseau National des Ressourceries nous représente auprès de ces éco-organismes.

La rétribution financière que nous percevons fait partie de nos prestations de services. Le montant des rétributions reste faible et il est très variable d'année en année. Notre chiffre d'affaires repose à 86% sur nos ventes en ressourcerie et boutique en ligne

→ Nos filières de traitement

- Éléments d'ameublement
- Équipements Électriques et Électroniques
- Articles de Sport et de Loisirs
- Articles de bricolage et de jardin
- Jouets
- Articles
- Pour le textile nous sommes conventionnés avec le Relais, sans rétribution.

→ **15 tonnes collectées par Ecologic pour les Équipements Électriques et Électroniques (EEE) et 2,5 tonnes pour les Articles de Sport et de Loisirs**

→ **23 tonnes collectées par Ecomaison pour les déchets d'éléments d'ameublement**

8. Notre activité de vente



La fonction de vente/redistribution est l'aboutissement de la démarche de réemploi d'une ressourcerie.

Après la collecte et la valorisation, la redistribution via la vente est l'aboutissement du cycle de l'objet réemployé. C'est aussi la suite de la démarche de sensibilisation: plus les personnes sont informées de la rarefaction des ressources, plus elles sont sensibles aux vertus du réemploi.

- Nous assurons l'accueil inconditionnel de la population
- Nous assurons un réel service à la population via les collectes et les livraisons
- Nous pratiquons des prix solidaires
- Nous avons des partenariats de prêt ou don de matériel avec les associations Avancez culturel, Pahlm, Entra'mi, la Ludothèque, entre autres.

La vente solidaire : une fonction pas comme les autres

“Les Ressourceries se distinguent des entreprises qui ont une activité de vente d'objets de seconde main, par la solidarité qui les meut.

Elles sont d'abord solidaires par l'accessibilité des biens et des services qu'elles proposent. Les faibles prix des objets qu'elles mettent en vente permettent à chacun et chacune de s'équiper, peu importe ses moyens. Les produits de la vente sont directement redistribués dans le projet associatif. Elles font aussi de la redistribution par le don” *Réseau National des Ressourceries*

La vente en ligne via “Label Emmaüs”: offrir une deuxième vie aux objets et une seconde chance aux personnes.

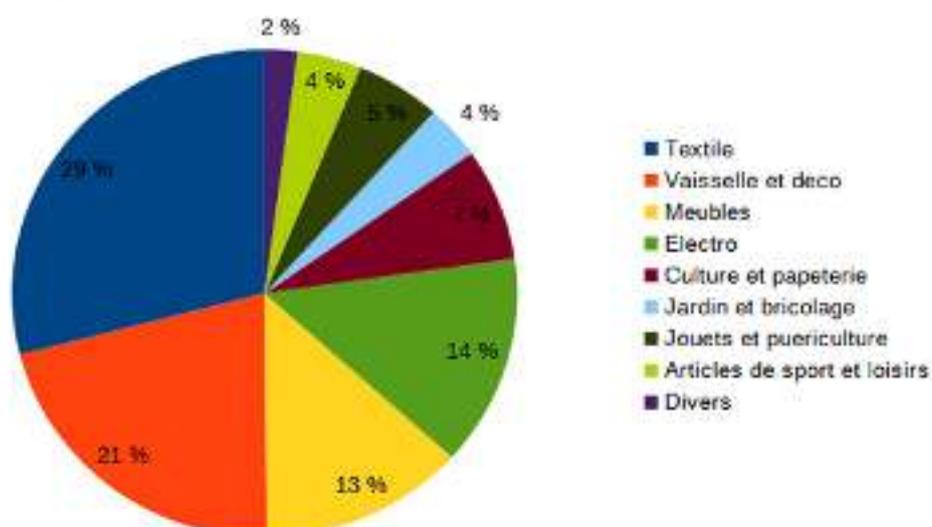
Mise en place en 2020 lors du confinement, la vente en ligne nous a permis de constituer un nouveau pôle d'activité pour l'association et pour le chantier d'insertion.

Actuellement, deux salarié.es en parcours animent cette activité : ils dénichent, photographient, valorisent des objets, assurent la vente et le service après vente.

Notre activité de vente



- Une équipe constituée d'une responsable bénévole, Martine Lacombe, d'une responsable encadrante technique, Barbara Louiset et de trois à quatre salarié.es en parcours
- Une augmentation significative de la fréquentation du magasin
- Notre chiffre d'affaires repose à 86% sur les ventes réalisées dans notre magasin de Cazères et notre boutique en ligne.
- 50% du CA des ventes du magasin correspondent au textile, à la vaisselle et la déco



III. BILAN FINANCIER 2024

1. Bilan

BILAN ACTIF		2024	2023
ACTIF IMMOBILISE			
Immobilisations incorporelles: brevets, licences			
Immobilisations corporelles: constructions,install tech	322 667	358 899	
Immobilisations financières: parts sociales	1 000	1 000	
TOTAL	323 667	359 899	
ACTIF CIRCULANT			
Créances	68 882	43 492	
Disponibilités	120 764	61 298	
TOTAL	189 646	104 789	
TOTAL ACTIF	513 313 €	464 688 €	
BILAN PASSIF		2024	2023
FONDS PROPRES			
Fonds propres sans droit de reprise	10 535	10 535	
Fonds propres avec droit de reprise	18 493	27 493	
Report à nouveau	77 796	79 653	
Excédent	53 996	-1 856	
Subventions d'investissement	213 267	185 519	
TOTAL	374 087	301 344	
FONDS DÉDIÉS OU REPORTÉS			
PROVISIONS			
DETTES			
Emprunts auprès d'établissements de crédit	108 692	124 273	
Fournisseurs	6 353	3 850	
Dettes fiscales et sociales	24 180	23 112	
Autres dettes		12 109	
TOTAL	139 225	163 344	
TOTAL PASSIF	513 312 €	464 688 €	

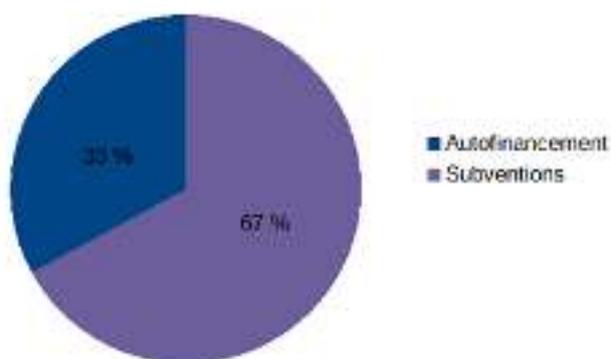
2. Compte de résultat

COMPTE DE RÉSULTAT	2024	2023	Variation
Ventes de biens	182 620	159 316	14,63 %
Ventes de prestation de services	28 580	30 582	-6,55 %
Subventions	430 130	389 104	10,54 %
Dons et cotisations	1 150	1 010	13,86 %
Transfert de charges	15 009	20 148	-25,51 %
utilisation des fonds dédiés		16 000	-100,00 %
Autres produits	8	6	33,33 %
Produits financiers	252	4	6200 %
Produits exceptionnels	41 420	44 177	-6,24 %
TOTAL DES PRODUITS	699 168	660 348	5,88 %
Achats et charges externes	71 178	88 024	-19,14 %
Impôts et taxes	11 507	8 631	33,32 %
Salaires et traitements	442 726	441 778	0,21 %
Charges sociales	52 874	60 237	-12,22 %
Dotation aux amortissements	62 750	59 417	5,61 %
Autres charges	4	78	-94,87 %
Charges financières	1 825	1 355	34,69 %
Charges exceptionnelles	2 308	2 685	-14,04 %
TOTAL DES CHARGES	645 172	662 205	-2,57 %
RÉSULTAT	53,996 €	-1,856 €	

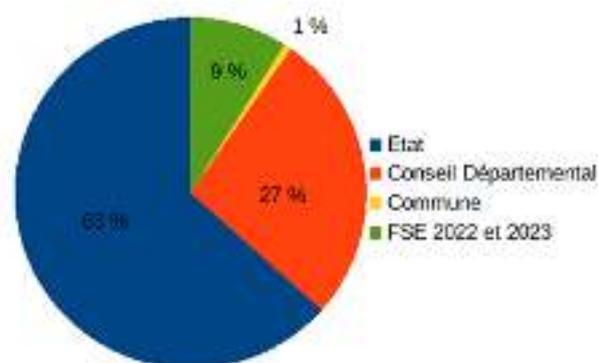
2. Notions et chiffres clés

Un atelier Chantier d'Insertion est conventionné avec l'État et le modèle économique doit se reposer sur 70% de subventions pour 30% d'autofinancement, pouvant aller jusqu'à 33%

Part de subventions sur le total des produits 2024



Détail des subventions attribuées



- Notre chiffre d'affaires a progressé de plus de 6 % entre 2022 et 2023, et presque 15 % entre 2023 et 2024.
- Notre modèle économique est stable et équilibré, avec un autofinancement à hauteur de 33 %.
- Nous avons une trésorerie suffisante pour nous permettre de faire face aux paiements différés.
- Nous avons une bonne capacité de remboursement de nos emprunts, qui s'élèvent à 108 000€.
- Nous avons réalisé de grands investissements ces dernières années, pour 323 000€ et allons continuer à le faire pour améliorer les conditions de travail des salarié.es et les conditions d'accueil du public.

3. Budget prévisionnel 2025

COMPTE DE RÉSULTAT	2025	2024	Variation
Ventes de biens	196 249	182 620	7,46 %
Ventes de prestation de services	22 494	28 580	-21,29 %
Subventions	465 111	430 130	8,13 %
Dons et cotisations	1 150	1 150	0,00 %
Transfert de charges	13 000	15 009	-13,39 %
Produits financiers	300	252	19 %
Produits exceptionnels	36 700	41 420	-11 %
TOTAL DES PRODUITS	735 003	699 160	5,13 %
Achats et charges externes	116 827	71 178	64,13 %
Impôts et taxes	12 054	11 507	4,75 %
Salaires et charges sociales	534 868	495 600	7,92 %
Dotations aux amortissements	67 275	62 750	7,21 %
Autres charges		4	-100,00 %
Charges financières	984	1 825	-46,08 %
Charges exceptionnelles		2 308	-100,00 %
TOTAL DES CHARGES	732 008	644 172	13,46 %
RÉSULTAT	2,995 €	53,988 €	

- Une augmentation des achats de 65% liée au projet vélo subventionnée par le Pays du Sud Toulousain.
- Une augmentation des salaires et charges sociales dûes à l'embauche de salarié.es qui viendront en renfort pour le projet vélo.
- Une augmentation de 8% des subventions en lien avec le projet vélo
- Une augmentation de la dotation aux amortissements pour les projets de travaux.